

LPS独自の福利厚生

LPSでは、第2の給与と言われている独自の福利厚生制度を、社員の希望も大きく採り入れながら、今後も充実していくことにより、社員とその家族を賃金以外の側面からも支え、安心して定年まで会社に在籍できる環境創りに積極的に取り組んでおります。

補償

☐ 総合福祉団体定期保険 ※保険料会社全額負担

- 万が一、社員が死亡してしまった際に、その遺族に会社が定めている弔慰金規定に従って死亡保険金が支払われる保険。
- 保険料は会社が全額負担しているので、社員とその家族は保険料の負担なく補償を確保することができる。

☐ 団体長期障害所得補償保険（GLTD）

※保険料会社全額負担

- 病気や怪我で働けなくなってしまった場合に、健康時の給料の一定程度を補償。
- 保険料は会社が全額負担しているので、社員とその家族は保険料の負担なく給与の一部が補償されているので万が一の際も、安心。

☆会社が補償している部分に、任意で上乘せができるプランも有。

※上乘せ保険料は自己負担

積立・保険

□ 企業年金（ご自身による将来に備えた積立年金）

※任意加入・保険料自己負担

- 掛金は給料から自動的に控除されるため、振込みなどの手間がなく、着実に積み立てが可能。
- 優遇金利
- 元本保証

□ 財産形成貯蓄積立保険（財形貯蓄制度）

※任意加入・保険料自己負担

- 保険料は給料から自動的に控除されるため、振込みなどの手間がなく、着実に積み立てが可能。
- 優遇金利
- 元本保証
- いつでも引き出し可能

健康管理

当社が加入している組合健保（観光産業健保組合）は、政府管掌の協会健保等と比較すると、下記の通り様々な特典があります。

- 保険料が比較的安価
 - 出産時の手厚い付加給付金
 - 訪問看護サービス有
 - 提携保養施設、レジャー施設多数
 - 各種キャンペーン・イベント有
- 等

☐ 健康診断

- 費用は全額会社負担で人間ドックも自己負担なく受診可能。
- 被扶養家族も自己負担なく受診可能。

☐ インフルエンザ予防接種

- 毎年1回全額会社負担で実施。
- 被扶養家族も接種に対して補助金制度有。

☐ ストレス度チェックテスト

- メンタルヘルス不調を未然に防ぐために、毎年1回実施。
- 個別相談制度(専門医療機関)有。

その他

☐ 通信教育受講制度

- 自己啓発、キャリアアップ、資格取得支援の目的で毎年任意で受講。
- 会社が受講料の3分の2を負担するので、安価で受講が可能。

☐ 各種スキルアップ研修

- 人材をプロフェッショナルな人財にする目的で、外部の専門機関と提携して、全額会社負担で実施。

☐ 社員向けクレジットカード

- ゴールドカードが年会費永久無料で加入可能。
- 家族も年会費永久無料で加入可能。

□ 提携ローン金利優遇制度

- 車の購入、結婚資金等をはじめ、目的を問わず優遇金利、無担保で借入が可能。

□ 車購入サポート制度

- 車の購入をする際に、本人、家族、知人も含めて、希望車種のお近くの販売店を介して、通常より良い割引条件で優遇される制度。

□ リムジンバス社員優待券

- 社員と家族も使用できる100%優待券

□ アカシアの会（社員会）

- 社員が主体となり、会社が補助金を拠出して、レクリエーションや食事会などを通じて社員間の交流を深めることや、社員とその家族の生活をより良いものにする目的で運営しております。
また、結婚、出産、入園、入学等の祝い金の給付などもあります。

□ 団体総合生活補償保険（会社として導入予定）

※任意加入・保険料自己負担

- 怪我や病気などの医療費の補償
- 本人や両親に対する介護費の補償
- 損害賠償など日常生活のリスクに対応

など、補償が手厚い保険。